

Sécuriser la gestion financière de la paie

1 jour 3 heures et 30 minutes

Programme de formation

Public visé

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel

Pré-requis

Prérequis techniques : disposer d'un ordinateur, d'un accès internet, d'une calculatrice.

Prérequis connaissances : Avoir suivi l'atelier *La fiscalité sur le bulletin de salaire* ou avoir la connaissance sur la détermination du salaire net imposable.

Objectifs pédagogiques

- Mesurer les impacts des variables de paie sur le net à payer pour être capable de les expliquer.
- Etablir une lecture du bulletin de salaire du net imposable au net à payer et inversement.

Description / Contenu

Activité 1 : Identifier et positionner les variables

- Situer les variables de paie dans le bulletin de salaire
- Examiner les impacts sur le net à payer :
 - Des avantages en nature
 - Des heures complémentaires/supplémentaires
 - De la mutuelle optionnelle
 - Des acomptes, avances sur salaire et prêts
 - Des saisies sur salaire
 - Des frais professionnels
 - Des indemnités de départ (licenciement)

Activité 2 : Sécuriser les éléments payés au salarié, en fonction de son profil et des pratiques de gestion de l'entreprise

- Sécuriser la gestion des variables de paie analysés en Activité 1
- Expliquer l'application du taux de PAS
- Sécuriser la dernière paye d'un salarié

Activité 3 : Justifier le net imposable en partant du net à payer

- Différencier les sommes rentrant dans le calcul du net imposable
- Calculer le net imposable à partir du net à payer en fonction des variables présentes dans un bulletin de salaire

Modalités pédagogiques

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques

Pendant : un mini-cas en recherchant des actions correctives, exposés et échanges interactifs d'expériences

Après : un questionnaire d'évaluation et de satisfaction

Moyens et supports pédagogiques

- Diaporama ou assimilés sans corrigé et avec corrigé



- Accès aux ressources liées à l'actualité sur [notre site internet](#)
- Autres supports à la demande
- Dans le cadre d'un parcours : suivi de l'apprenant par feedback
- Demande d'une ou deux actions à réaliser par l'apprenant après la formation lors de l'enquête de satisfaction
- Contact et mise au point

Modalités d'évaluation et de suivi

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances, à froid
Enquête de satisfaction